USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

# TUDITUALE

CRS L. D. K.

## OFFRE D'EMPLOI N° 018/LDK/24

| | |
|---|---|
| **Titre du Poste : Superviseur Food For Asset** | **Supervisé par : PM** |
| **Département** | **Programme** |
| **Lieu d'affection** | **YANGALA** |
| **Lieu de passation du test** | **Mission YANGALA** |
| **Besoins** | **1** |
| **Date de Publication** | **21/11/2024** |
| **Date de fin de réception des candidatures** | **30/11/2024** |
| **Contrat** | **CDD** |

### A Propos du projet Tudituale

*Le projet Tudituale, financé par BHA/USAID, est dirigé par CRS, et mis en œuvre en collaboration avec un consortium de plusieurs partenaires académiques, privés, étatiques et ONG internationaux et locaux. Le projet vise à renforcer la résilience des ménages vulnérables en assurant leur sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique, dans les trois zones de sante du Kasaï centrale en RDC à savoir Masuika, Lubondaie et Yangala. Les contributions du projet Tudituale se repose sur deux piliers principaux : (1) les revenus et les moyens de subsistance, (2) les comportements optimaux en nutrition et en WASH. Ces piliers sont constitués de plusieurs interventions multisectorielles, méticuleusement sélectionnés sur base d'évidence de leurs impacts dans d'autres contextes similaires à ceux du Kasaï central.*

### Raison d'être du Poste

Tudituale apporte une contribution aux efforts du Gouvernement de la RDC dans la réhabilitation et le maintien des infrastructures sociocommunautaires (routes de dessertes agricoles, entrepôts communautaires, pépinières communautaires etc) dans le Kasai Central. Dans le cadre de la mise en œuvre de cette intervention, LDK, partenaire de mise en œuvre de Tudituale dans la zone de Sante de Yangala, cherche 1 Superviseur, sans distinction de genre, pour contribuer à la mise en œuvre de la stratégie Food For Asset de réhabilitation et le maintien des infrastructures sociocommunautaires de Tudituale.

**Objectif général** : Le poste de Superviseur Food For Asset s'inscrit dans le cadre de la mise en

projet dans le pilier1. Le rôle principal de Superviseur sera de soutenir l'équipe de LDK dans sa zone dans la planification, la mobilisation communautaire, la mise en œuvre et le suivi/évaluation des activités de Food For Asset.

**Objectifs Spécifiques :**

- ✓ Coordonner la planification des activités de Food For Asset en collaboration avec les autres membres de l'équipe ;
- ✓ Coordonner la mobilisation communautaire autour des activités de Food For Asset ;
- ✓ Suivre la mise en œuvre de toutes les activités de FFA réalisées par les Facilitateurs et les autres parties prenantes;
- ✓ Superviser la collecte les données des activités réalisées et suivre les progressions ;

**Rôles et taches clés**

1. **Coordonner la planification et mobilisation communautaire dans les activités FFA**

- ✓ Diriger l'élaboration de tous les documents de mise en œuvre des activités initiés au sein du l'équipe de LDK,
- ✓ Assurer l'appropriation de l'approche Food For Asset auprès des Facilitateurs Terrain, les leaders locaux ainsi que toutes les autres parties prenantes,
- ✓ Superviser les activités de mobilisation et d'information des communautés et leurs leaders conduites par les Facilitateurs Terrain sur les activités prévues dans le cadre Food For Assets,
- ✓ Suivre les processus de sélection des participants/ménages aux travaux communautaires dans les sites ciblés conduits par les leaders locaux sous le lead des Facilitateurs Terrain et fournir un appui conseil sur l'intégration du genre,
- ✓ Assurer que la dimension genre est prise en compte dans la gestion des activités, le genre et l'inclusion dans les comités de gestion
- ✓ Superviser le processus de sélection et l'élection des membres des comités de mise en œuvre les activités Food For Asset conduit par les leaders locaux sous le lead des Facilitateurs Terrain.

2. **Mise en œuvre et suivi des activités Food For Asset**

- ✓ Fournir des capacités aux équipes de Facilitateurs de terrain FFA et les Facilitateurs Agriculture, techniciens et le coaching pour la mise en place de plan mensuel des activités Food For Asset ;
- ✓ Superviser la formation des membres des comités des activités FFA réalisée par les Facilitateurs Terrain ;
- ✓ Assurer un suivi formatif dans l 'exécution des travaux ;
- ✓ Organiser la supervision technique des activités dans les sites en rapport avec les normes techniques à promouvoir en collaboration avec les autres superviseurs d'activités ;
- ✓ Coordonner le suivi continu des activités FFA dans tous les sites de ces activités ;

3. **Gestion et suivi de la Distribution des vivres**

- ✓ Coordonner le développement des plans mensuels de distribution des vivres en collaboration avec le département gestion des vivres,
- ✓ Superviser la confection et la tenue des registres de présence journalières des participants FFA,
- ✓ Valider les listes de distribution des participants pour tous les participants devant recevoir de la motivation en vivres pour toutes les différentes activités FFA,

- ✓ Assurer une responsabilité appropriée de toute l'équipe pour toutes les distributions à tous les participants dans le cadre des différentes activités du projet.
- ✓ Assurer une responsabilité de tous les kits de distribution (Ration/Bailleur Responsable pour toute distribution kits (Ration/Bannière du Bailleur, balances, cordes, fils de sécurité etc.)

**4. Rapportage**

- ✓ Compiler et soumettre les rapports de progression journalier/hebdomadaire/mensuel/et trimestriel des activités.
- ✓ Compiler et soumettre à temps et de manière précise les rapports de distribution journalière des vivres (FMR, CDVR, LDR et les rapports narratifs) dans moins de 48 heures à partir du jour de distribution.
- ✓ Assurer la documentation et le rapportage les plaintes du public à la hiérarchie ;
- ✓ Fournir un rapport narratif mensuel compilé des réalisations au cours du mois, les défis et les solutions proposées, les leçons apprises et les principales histoires de succès ;
- ✓ Diriger la collecte d'information, la recherche de partenariats et la mise en place des synergies entre les activités du paquet intégré résilience.

**Autres tâches**

- ✓ Capacité à travailler sous un minimum de supervision ;
- ✓ Avoir l'esprit d'initiative et d'excellentes capacités d'anticipation pour faire face à des problèmes inattendus, tout en sollicitant les directives et/ou en rapportant aux superviseurs en cas de besoin ;
- ✓ Pouvoir synthétiser l'information pour permettre la prise de décision de la part des superviseurs ;
- ✓ Capacité de communiquer clairement à l'oral comme à l'écrit ;
- ✓ Flexibilité et capacité de travail sous pression ;
- ✓ Capacité avérée à établir et maintenir des relations de travail efficaces avec des homologues et le personnel au sein du bureau, de la population d'accueil.

**Compétences et qualifications requises**

- ✓ Graduat en Développement Rural/Communautaire, Agronomie ou un autre domaine apparenté
- ✓ Expérience pertinente d'au moins deux années dans le cadre de projets / programmes de développement ;
- ✓ Expérience spécifique d'au moins deux année dans la mise en œuvre des interventions Food For Assets, Food For Work, projet de nutrition, de résilience, de cantines scolaires, etc.) ;
- ✓ Expérience de supervision d'une équipe technique et des acteurs de terrain notamment des comites locaux, des organisations communautaires,
- ✓ Capacités à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et multiculturelle
- ✓ Excellentes qualités de communication, d'animation et mobilisation communautaires ;
- ✓ Excellente maitrise du contexte local sur les normes, les cultures et les pratiques de genre ;
- ✓ Connaissances du secteur de l'agriculture et l'accompagnement des ménages agricoles et des organisations paysannes ;
- ✓ Capacité d'écoute et de dialogue, bon sens relationnel ;
- ✓ Capacités de planification, d'organisation et de gestion ;
- ✓ Attitude proactive et des capacités d'innovation ;
- ✓ Autonomie dans le travail ;

**Comportements et valeurs**

- Être responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation des valeurs de Tudituale et du rôle de modèle qu'il joue à cet égard
- Adhérer et se conformer à la politique de sauvegarde pour prévenir les actes de harcèlements sexuels ;
- Le personnel de CRS et les affiliés ont l'obligation de protéger les participants au programme et les communautés dans lesquelles nous intervenons contre toutes les formes d'abus, d'exploitation et de harcèlement dans les différentes activités soutenues par l'agence. »
-

**Collaboration:**

- Établir et entretenir des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, ses membres et ses partenaires et supporters externes
- Valoriser la diversité, la considérer comme une source de force concurrentielle
- Être accessible, à l'écoute, avec qui il est facile de parler ;

**Créativité :**

- Développer et encourager des solutions nouvelles et innovantes
- Être prêt à prendre des risques disciplinés.

**Intégrité :**

- ✓ Être honnête et encourager l'ouverture et la transparence et faire preuve des plus hauts niveaux d'intégrité

**Conditions générales :**

Tout candidat intéressé par cette offre doit passer le test dans la zone d'intervention du projet.

«LDK traite tout les candidats avec dignité et respect tout en prévenant le harcèlement l'exploitation sexuelle, trafic d'influence et toutes autres abus. En plus, chaque candidat doit comprendre que s'il est retenu il sera soumis à une versification approfondie des antécédents et que ses références personnelles seront utilisées pour évaluées sur son comportement lié au sujet susmentionnées relatifs à la protection»

- Les dossiers de candidature reprendront obligatoirement le numéro de l'offre et devront comprendre un CV avec trois personnes de références, une copie de la carte de demandeur d'emploi ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme ou attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressé à Monsieur le coordonnateur de Lumière du Kasaï à Kananga. Ces éléments seront déposées au bureau de l'ONG Lumière du Kasaï à KANANGA et YANGALA, Les dossiers peuvent être envoyées par courrier électronique : ldkrecrutement@gmail.com au plus tard le 30/11/2024 à 17h00.
  - Kananga : Av. Des Aromes N°384, C Kananga.

  - Yangala: Mission Catholique.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kananga, le 21 NOV 2024

La coordination /

ONEM